

**DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO  
N. 57 DEL 24.04.2024**

**OGGETTO: DETERMINAZIONE RELATIVA ALL'AVVIO DI UNA PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE INERENTE LA COPERTURA DEL RUOLO ORGANIZZATIVO DI CAPO SQUADRA - SETTORE IGIENE URBANA, CON INQUADRAMENTO AL LIVELLO 4B DEL CCNL UTILITALIA; DETERMINAZIONI CONNESSE E CONSEGUENTI.**

*Premesso che*, il Consiglio Comunale di Jesi in data 29.05.2018 con la Delibera n. 145 ha formalizzato l'affidamento in house del servizio di igiene urbana alla Società Jesiservizi S.r.l. fino all'affidamento del servizio di gestione integrata al gestore unico, in merito al quale è stato sottoscritto un contratto di servizio in data 03/08/2021;

*Vista* l'iscrizione n. AN/848 della Società Jesiservizi S.r.l. all'Albo Nazionale Gestori Ambientali, Sezione regionale delle Marche, recante l'iscrizione all'Albo dei gestori ambientali alla categoria 1-D e 2bis;

*Considerato che*, nell'ambito delle dinamiche costantemente perseguite dall'azienda e volte a perseguire un'ottimizzazione dell'organizzazione del personale impiegato nell'erogazione del servizio pubblico di gestione dell'igiene urbana, si ritiene necessario dare copertura ad entrambi i turni in cui è articolato l'orario di lavoro del servizio igiene urbana, individuando una ulteriore figura a cui affidare il ruolo organizzativo di Capo Squadra, inquadrabile al livello 4° livello posizione parametrica B del CCNL Servizi Ambientali Utilitalia;

*Dato atto che* è stato, altresì, ritenuto utile e necessario attivare una procedura selettiva che:

- consenta di valorizzare le professionalità interne attraverso dinamiche di progressione verticale, fermo restando il necessario possesso dei requisiti per un'efficace ed idonea copertura del ruolo;
- la suddetta scelta selettiva è riconducibile all'opportunità di attribuire un ruolo organizzativo ad una figura professionale che conosca il servizio e l'organizzazione interna in misura adeguata e funzionale a conseguire una sempre migliore erogazione del servizio pubblico di igiene urbana rivolto alla cittadinanza del Comune di Jesi;
- per la valutazione dell'idoneità dei candidati alla copertura del ruolo, le relative procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti;
- la valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre esercizi, l'attività svolta e i risultati conseguiti costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'accesso a mansioni superiori;

*Valutato che*, qualora a seguito della suddetta procedura selettiva laddove non si dovesse pervenire all'individuazione di un capo squadra all'interno del personale dipendente attualmente in forza, occorrerà procedere con una selezione rivolta all'esterno per conferire l'incarico di caposquadra;

*Visto* l'avviso di selezione e gli allegati predisposti dagli uffici della Società che si intendono parte integrante e sostanziale del presente atto anche se non materialmente allegati;

*Ritenuto* di nominare quale Responsabile del procedimento, il Responsabile operativo della Società, il Dott. Enrico Alberto Scarlato;

*Dato atto che*, in merito a quanto disposto con il presente atto non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto d'interesse ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, degli artt. 6 e 7 del Dpr. 62/2013;

*Visti*:

- il verbale dell'Assemblea dei Soci della Jesiservizi S.r.l. del 08.02.2023, con il quale è stata deliberata la nomina dell'Amministratore Unico;
- il vigente Statuto della Società Jesiservizi S.r.l.;
- la Delibera del Consiglio del Comune di Jesi n. 145 del 29.05.2018;
- il D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. recante il "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il D. Lgs. n. 198 del 11 aprile 2006, recante "Codice delle pari opportunità";

***determina***

- I. *Di approvare* le premesse della presente determinazione che si intendono qui integralmente riportate;
- II. *Di avviare* la procedura selettiva per l'individuazione del candidato idoneo alla copertura del ruolo organizzativo di Capo Squadra;
- III. *Di approvare* l'avviso di selezione e i relativi allegati predisposti sulla base di uno schema tipo redatto dagli Uffici della Società per la copertura del Ruolo Organizzativo di Capo Squadra - Settore Igiene Urbana allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- IV. *Di procedere* alla pubblicazione dell'avviso di selezione sul sito web istituzionale della Società Jesiservizi S.r.l. nella sezione Società trasparente, sotto la voce "Reclutamento del personale/Concorsi attivi".

L'Amministratore Unico  
F.to Dott. Gianluigi Paoletti