



Comune di Jesi

Piazza Indipendenza, 1 – 60035 Jesi (AN) – Tel. 0731 5381 – Fax 0731 538328 – C.F e P.IVA 00135880425
Web: www.comune.jesi.an.it - PEC protocollo.comune.jesi@legalmail.it

CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI CATEGORIA "C", A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DI CUI N.3 CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE TECNICO" PRESSO IL COMUNE DI JESI E N. 1 CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE GEOMETRA" PRESSO IL COMUNE DI MONSANO.

Verbale n. 1 della Commissione Esaminatrice

Oggetto: Insediamento della Commissione

Data: 19.10.2020

Presenti:

- | | |
|----------------------------|-----------------------|
| – Arch. Francesca Sorbatti | (Presidente) |
| – Ing. Simone Messersì | (Commissario interno) |
| – Geom. Landino Ciccarelli | (Commissario interno) |

Segretarie Verbalizzante:

- Sig.ra Anna Maria Aurora
- Dott.ssa Donatella Rossetti (supplente)



Comune di Jesi

Piazza Indipendenza, 1 – 60035 Jesi (AN) – Tel. 0731 5381 – Fax 0731 538328 – C.F e P.IVA 00135880425
Web: www.comune.jesi.an.it - PEC protocollo.comune.jesi@legalmail.it

CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI CATEGORIA "C", A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DI CUI N.3 CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE TECNICO" PRESSO IL COMUNE DI JESI E N. 1 CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE GEOMETRA" PRESSO IL COMUNE DI MONSANO.

VERBALE N. 1 DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Il giorno 19 ottobre 2020, alle ore 08.45 presso la Residenza municipale, si è insediata la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica di cui all'instestazione, nominata con determinazione dirigenziale n. 1063 del 30/09/2020.

La Commissione è costituita dai seguenti componenti:

- Arch. Francesca Sorbatti (Presidente)
- Ing. Simone Messersì (Commissario interno)
- Geom. Landino Ciccarelli (Commissario interno)

con l'ausilio delle segretarie verbalizzanti Sig.ra Anna Maria Aurora e Dott.ssa Donatella Rossetti.

La Commissione dà atto che la procedura concorsuale avviene nel rispetto di quanto previsto dal vigente regolamento delle procedure di reclutamento del personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 06/04/2007, s.m.i., da ultimo modificato con atto di G.C. n. 272 dell'11.10.2018.

La Commissione, riconosciuta la legalità della seduta, prende atto dell'avviso pubblico finalizzato alla copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 4 posti di categoria "C" di cui N.3 con profilo di "Istruttore Tecnico" presso il Comune di Jesi e N.1 con profilo di "Istruttore geometra" presso il Comune di Monsano, approvato con determinazione dirigenziale n. 620 del 09.06.2020.

La Commissione prende atto inoltre che il bando è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4' Serie Speciale Concorsi ed esami - n. 50 del 30.06.2020 all'albo pretorio on-line per oltre 30 giorni consecutivi dal 30.06.2020 al 05.08.2020 e che è stato pubblicato per lo stesso periodo sul sito internet del Comune.

Di seguito, la medesima Commissione prende visione dell'elenco dei candidati ammessi al concorso trasmesso dal Servizio Organizzazione e Gestione Giuridica Risorse Umane (**allegato A**).

L' Arch. Francesca Sorbatti, l'Ing. Simone Messersì, il geom. Landino Ciccarelli e le segretarie della Commissione Esaminatrice Sig.ra Aurora Anna Maria e dott.ssa Donatella Rossetti dichiarano di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 19, comma 5 del vigente Regolamento del reclutamento del personale e sottoscrivono la dichiarazione allegata (**allegato B**).

In ordine poi al termine di conclusione del procedimento concorsuale, al diario delle prove ed ai tempi di ciascuna prova si conferma quanto già pubblicato sul sito istituzionale, precisando quanto segue:



1. PRESELEZIONE:

Mercoledì 21 Ottobre 2020 ore 9,00 convocazione candidati; ore 11,00 inizio prova.

Alle ore 08.40: riunione della Commissione per predisporre le prove preselettive.

La Commissione, in base al contenuto del bando di concorso, stabilisce che la preselezione consiste nella soluzione di quiz a risposta multipla sulle materie d'esame, volti ad accertare la conoscenza di tali specifici argomenti di studio.

In particolare, i candidati saranno chiamati a fornire risposta a n. 30 domande a risposta multipla con 4 opzioni di risposta.

Ad ogni risposta esatta sarà attribuito un punto, per ogni risposta omessa e per ogni risposta errata saranno decurtati 0,5 punti.

Saranno ammessi alle successive prove d'esame i primi 50 candidati, in base al miglior punteggio ottenuto in tale prova preselettiva, oltre gli *ex aequo*.

Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito della procedura concorsuale.

Il tempo massimo a disposizione viene fissato in **45 minuti**.

La Commissione dà atto che per l'espletamento della prova preselettiva, dato l'elevato numero di candidati ammessi, sono stati individuati n. 15 collaboratori tra il personale dell'ente addetti alla vigilanza, i quali, presa visione dell'elenco dei candidati al fine di valutare la sussistenza di incompatibilità, ai sensi dell'art. 22, comma 3 del regolamento delle procedure di reclutamento del personale, hanno sottoscritto la dichiarazione di insussistenza di incompatibilità, come da prospetto che si allega (**allegato C**).

Si prende atto che con Determinazione n. 934 del 01/09/2020 sono stati ammessi alla procedura concorsuale n. 277 candidati fra quelli che hanno presentato istanza telematica di partecipazione, di cui n. 275 senza riserve e n. 2 con riserva come di seguito specificato:

- la domanda del candidato che reca il numero di istanza telematica 142/2020/CTEC è ammissibile con riserva, in quanto, sulla base delle dichiarazioni effettuate nell'istanza, lo stesso ha in corso un procedimento penale per delitto non colposo, per il quale potrebbe anche subire una condanna definitiva alla reclusione non inferiore a due anni; qualora un tal tipo di condanna dovesse essere pronunciata definitivamente prima della conclusione della procedura, il candidato sarà automaticamente escluso dalle fasi successive; qualora invece la condanna definitiva dovesse intervenire successivamente all'eventuale assunzione, l'amministrazione procederà ai sensi dell'articolo 94 del TUEL e ai sensi dell'articolo 58 del CCNL 21 maggio 2018;
- la domanda del candidato che reca il numero di istanza telematica 197/2020/CTEC è ammissibile con riserva, in quanto, sulla base delle dichiarazioni effettuate nell'istanza, pur avendo subito una condanna ai sensi dell'articolo 444 del cpp per il reato previsto dall'articolo 73 del DPR 309 / 1990, preclusivo dell'accesso alla PA, lo stesso candidato ha dichiarato di essere stato riabilitato ai sensi dell'articolo 178 del CP, senza però indicare né la data né gli estremi del provvedimento di riabilitazione; l'ammissione viene pertanto condizionata all'integrazione delle dichiarazioni effettuate al momento della presentazione dell'istanza secondo i contenuti, le modalità e i tempi definiti dall'ufficio personale;



I seguenti candidati sono esentati dalla prova preselettiva in applicazione dell'articolo 20 comma 2 bis della legge 104 / 1992, stante la specifica richiesta effettuata dagli stessi contestualmente alla presentazione dell'istanza di partecipazione e alla presentazione di idonea certificazione sanitaria attestante la percentuale di invalidità prevista dalla citata disposizione:

- candidato con numero di istanza telematica 16/2020/CTEC
- candidato con numero di istanza telematica 89/2020/CTEC

Il seguente candidato, in relazione alle dichiarazioni contenute nella domanda, ha diritto alla riserva obbligatoria prevista dall'articolo 7 comma 2 del bando in applicazione dell'articolo 1014 del D. Lgs. n. 66/2010:

- candidato con numero di istanza telematica 152/2020/CTEC

Per quanto riguarda l'espletamento delle prove scritte e di quella orale, la Commissione si riserva di indicare le date in successiva riunione.

Ad ogni buon fine, il termine di conclusione della procedura concorsuale è fissato entro il mese di **Dicembre 2020**.

In merito ai criteri di valutazione, per le successive prove la Commissione dispone che:

2. 1^ PROVA SCRITTA : DOMANDE A RISPOSTA APERTA ATTINENTI A PIU' ARGOMENTI DELLE MATERIE D'ESAME

La Commissione Esaminatrice, in applicazione a quanto definito nel bando, stabilisce di formulare n. 3 quesiti a risposta aperta attinenti a più argomenti delle materie di esame, atte a verificare la completezza delle conoscenze professionali unitamente alla capacità di sintesi. La durata della prova sarà presumibilmente di un'ora e mezzo.

Riguardo alla determinazione dei criteri generali per la valutazione della medesima la Commissione definisce i seguenti punteggi/valutazioni:

per ciascun quesito si attribuisce un punteggio massimo di 10 punti; pertanto, la valutazione finale della prova è data dalla somma dei punteggi riportati in ciascuno dei 3 quesiti.

I punteggi vengono così definiti:

ottimo	(10/30)
distinto	(9/30)
buono	(8/30)
discreto	(7/30)
sufficiente	(6/30)
mediocre	(5/30)
insufficiente	(4/30)
non classificabile	(0/30)

e di seguito dettagliati:

il punteggio **ottimo (10/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- perfetta comprensione del quesito
- esposizione eccellente del quesito riferita al ruolo dell'Istruttore
- eccellente conoscenza del contesto normativo di riferimento
- notevole capacità di sintesi



il punteggio **distinto (9/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- comprensione quasi perfetta del quesito
- esposizione quasi perfetta del quesito riferita al ruolo dell'istruttore
- conoscenza quasi perfetta del contesto normativo di riferimento
- capacità molto buona di sintesi

il punteggio **buono (8/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- buona comprensione del quesito
- esposizione chiara ed esaustiva del quesito riferita al ruolo dell'istruttore
- buona conoscenza del contesto normativo di riferimento
- buona capacità di sintesi

il punteggio **discreto (7/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- comprensione del quesito
- esposizione chiara e parzialmente esaustiva del quesito riferita al ruolo dell'istruttore
- discreta conoscenza del contesto normativo di riferimento
- discreta capacità di sintesi

il punteggio **sufficiente (6/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- comprensione del quesito
- esposizione poco chiara e poco adeguata del quesito riferita al ruolo dell'istruttore
- conoscenza appena sufficiente del contesto normativo di riferimento
- capacità appena sufficiente di sintesi

il punteggio **mediocre (5/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- scarsa comprensione del quesito
- esposizione non sufficiente e poco chiara del quesito riferita al ruolo dell'istruttore
- mediocre conoscenza del contesto normativo di riferimento
- limitata capacità di sintesi

il punteggio **insufficiente (4/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- incomprensione del quesito
- esposizione non sufficiente e non adeguata del quesito riferita al ruolo dell'istruttore
- insufficiente conoscenza del contesto normativo di riferimento
- scarsa capacità di sintesi

il punteggio **non classificabile (0/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato non risponda affatto al quesito.

Anche per sostenere la prova scritta non è consentito l'utilizzo in aula di alcun tipo di appunto, scritto, libro, pubblicazione, testo di legge, anche non commentato, né di altra documentazione. E' inoltre vietato l'uso di apparecchi, quali telefoni cellulari, tablet, ecc.

3. II^ PROVA SCRITTA (TEORICO PRATICA):

La Commissione Esaminatrice stabilisce che la suddetta prova consisterà nella redazione di un atto amministrativo su un determinato argomento o nella risoluzione di un caso pratico oppure nell'esame di specifiche tematiche organizzativo-gestionali relative alle funzioni inerenti alle posizioni di lavoro oggetto della procedura concorsuale.

In particolare, potranno essere oggetto di valutazione la capacità critica e di sintesi, la capacità di ragionamento logico e di argomentazione razionale, il livello di autonomia



Comune di Jesi

Piazza Indipendenza, 1 – 60035 Jesi (AN) – Tel. 0731 5381 – Fax 0731 538328 – C.F e P.IVA 00135880425
Web: www.comune.jesi.an.it - PEC protocollo.comune.jesi@legalmail.it

nonché la flessibilità del candidato. In tal caso, potranno essere utilizzati specifici strumenti di analisi finalizzati a tale valutazione.

La durata della prova sarà presumibilmente di due ore/ due ore e mezzo.

Riguardo alla determinazione dei criteri generali per la valutazione della suddetta prova teorico pratica la Commissione, in analogia ai punteggi/valutazioni definiti per la I^a prova, stabilisce i seguenti punteggi:

- ottimo	(30/30)
- molto buono	(da 27 a 29/30)
- buono	(da 24 a 26/30)
- discreto	(da 21 a 23/30)
- sufficiente	(da 18 a 20/30)
- mediocre	(da 15 a 17/30)
- insufficiente	(da 10 a 14/30)
- gravemente insufficiente	(da 1 a 9/30)
- non classificabile	(0/30)

il punteggio **ottimo (30/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- ottima capacità di analisi e di sintesi del quesito
- ottima esposizione dell'elaborato
- ottima capacità di inquadrare l'argomento richiesto

il punteggio **molto buono (da 29 a 27/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- capacità di analisi e di sintesi del quesito molto buona
- esposizione dell'elaborato molto buona
- capacità di inquadrare l'argomento richiesto molto buona

il punteggio **buono (da 26 a 24/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- buona capacità di analisi e di sintesi del quesito
- buona esposizione dell'elaborato
- buona capacità di inquadrare l'argomento richiesto

il punteggio **discreto (23/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- discreta capacità di analisi e di sintesi del quesito
- discreta esposizione dell'elaborato
- discreta capacità di inquadrare l'argomento richiesto

il punteggio **sufficiente (da 22 a 21/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- sufficiente capacità di analisi e di sintesi del quesito
- sufficiente esposizione dell'elaborato
- sufficiente capacità di inquadrare l'argomento richiesto

il punteggio **parzialmente sufficiente (18/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- capacità di analisi e di sintesi del quesito parzialmente sufficiente
- esposizione dell'elaborato parzialmente sufficiente
- capacità di inquadrare l'argomento richiesto parzialmente sufficiente

il punteggio **insufficiente (15/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- insufficiente capacità di analisi e di sintesi del quesito
- insufficiente esposizione dell'elaborato
- insufficiente capacità di inquadrare l'argomento richiesto



il punteggio **gravemente insufficiente (10/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- capacità di analisi e di sintesi del quesito gravemente insufficiente
- esposizione dell'elaborato gravemente insufficiente
- capacità di inquadrare l'argomento richiesto gravemente insufficiente

il punteggio **non classificabile (0/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato non risponda affatto al quesito.

La Commissione stabilisce, in particolare, che il punteggio massimo all'interno del range di valutazione (esempio 29 sul range molto buono) è attribuito allorché tutti i fattori di valutazione siano pienamente espressi dal candidato.

Si dà atto, comunque, che la Commissione potrà attribuire punteggi intermedi, tra quelli sopra elencati, in relazione al contenuto della singola prova.

Per superare la prova occorre aver ottenuto un punteggio pari ad almeno 21/30.

Per essere ammessi all'orale occorre aver riportato almeno tale punteggio in entrambe le prove scritte.

4. PROVA ORALE:

La prova orale consisterà in un colloquio professionale, volto ad approfondire e valutare la qualità e la completezza delle conoscenze delle materie d'esame, la capacità di cogliere i concetti essenziali degli argomenti proposti, la chiarezza di esposizione, la capacità di collegamento e sintesi.

All'interno della prova orale sarà svolta anche la verifica dell'attitudine, dell'orientamento al risultato e della motivazione del candidato rispetto al ruolo oggetto della procedura concorsuale anche attraverso l'ausilio di idonei strumenti di analisi e rilevazione, ai sensi delle vigenti disposizioni regolamentari delle procedure di reclutamento del personale del Comune di Jesi.

La Commissione Esaminatrice si avvarrà del supporto di un componente aggiunto, esperto in tecniche di selezione del personale e valutazione delle risorse umane e/o in psicologia in grado di valutare l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione del candidato attraverso adeguati strumenti di rilevazione.

La Commissione Esaminatrice stabilirà, preventivamente, il peso da assegnare a tale valutazione rispetto al punteggio complessivamente attribuibile (30/30) per la citata prova.

Inoltre, nell'ambito del colloquio sarà verificata:

- la conoscenza della lingua inglese, con formulazione da parte della Commissione Esaminatrice di un giudizio di idoneità o di inidoneità;
- la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Internet, posta elettronica e PEC) con formulazione da parte della Commissione Esaminatrice di un giudizio di idoneità o di inidoneità.

Si formalizzano, infine, le disposizioni generali per l'esecuzione della prova preselettiva (**allegato "D"**).

La Commissione chiude i lavori alle ore 13.00 circa e stabilisce di riunirsi alle ore 11,00 del giorno 20 ottobre 2020.


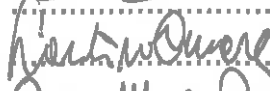



Comune di Jesi

Piazza Indipendenza, 1 – 60035 Jesi (AN) – Tel. 0731 5381 – Fax 0731 538328 – C.F e P.IVA 00135880425
Web: www.comune.jesi.an.it - PEC protocollo.comune.jesi@legalmail.it

Letto, confermato e sottoscritto

Jesi, 19 ottobre 2020

– Arch. Francesca Sorbatti	(Presidente)	
– Ing. Simone Messersì	(Commissario interno)	
– Geom. Landino Ceccarelli	(Commissario interno)	
– sig.ra Anna Maria Aurora	(Segr. verbalizzante)	
– Dott.ssa Donatella Rossetti	(Segr. verbalizzante supplente)	