

JESISERVIZI SRL - Selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria cui attingere per eventuali assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, di autista scuolabus inquadrato nel livello 4 del CCNL settore Commercio, con facoltà di proroga fino a 24 mesi e di trasformazione a tempo indeterminato.

L'AMMINISTRATORE

In esecuzione della propria determinazione n. 82 del 14/11/2019;

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria cui attingere per eventuali assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, di autista scuolabus, da inquadrare nel 4° livello del CCNL Commercio. Le procedure della selezione vengono definite secondo la disciplina di seguito indicata.

Indicazioni generali

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento al vigente Regolamento delle procedure di reclutamento del personale del Comune di Jesi, consultabile sul sito del Comune di Jesi: <https://www.comune.jesi.an.it/normative/Regolamento-delle-procedure-di-reclutamento-del-personale/>

Si applicano, altresì, le disposizioni di legge e di regolamento richiamate per rinvio dalle suindicate fonti e le altre vigenti in materia.

La Società Jesiservizi s.r.l. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del codice medesimo approvato con D.Lgs. n. 198/2006.

Trattamento economico

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente contratto nazionale di lavoro per il personale del settore Commercio, per la categoria corrispondente al profilo messo a selezione ed è costituito dalla retribuzione tabellare annua lorda per quattordici mensilità e ogni altro emolumento, se previsto dal contratto di lavoro, nonché, se dovuto, all'assegno per il nucleo familiare.

I compensi sono soggetti alle trattenute fiscali, previdenziali e assistenziali previste dalla legge.

1. Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare i candidati di entrambi i sessi che siano in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione:

Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana, ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europa, oppure trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38 comma 1 e 3 bis del D.Lgs. 165/2001; i cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso (ex art. 3 del DPCM n. 174/1994), ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di concorso per i cittadini della Repubblica, ed in particolare:
 - godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza – adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - titolo di studio richiesto dal bando, riconosciuto in Italia;
- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo d'ufficio;
- c) essere di sana costituzione fisica ed in possesso dei requisiti psico-fisici previsti per la mansione da svolgere;
- d) godere dei diritti politici e civili;
- e) iscrizione nelle liste elettorali, oppure, per coloro che non sono cittadini italiani, il godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e provenienza;
- f) essere in possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado;
- g) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per gli obbligati ai sensi della legge;
- h) di non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell'art. 444 e ss. C.P.P., per i delitti di cui all'art. 15 della L. n. 55/90 come successivamente modificata ed integrata; quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del concorso. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 Codice Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis, Codice Procedura Penale;
- i) non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o Società Pubblica per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- j) di non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabile;
- k) essere in possesso di patente D e CQC persone in corso di validità;

Tutti i requisiti prescritti, generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine del presente bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti al momento dell'assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dal concorso o la cessazione del rapporto di lavoro.

2. Domanda di partecipazione

Nella domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato (Allegato A) al presente bando, debitamente sottoscritta a pena d'esclusione, il candidato chiederà di partecipare al concorso, indicandone l'oggetto, e dichiarerà, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445 del 28 dicembre 2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, i seguenti fatti/requisiti :

- a) Cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed esatto indirizzo postale, con l'indicazione del numero di codice di avviamento postale, o posta elettronica al quale devono essere effettuate le comunicazioni inerenti il concorso, nonché del recapito telefonico. Le eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere dallo stesso tempestivamente comunicate. In caso contrario la Società è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irraggiungibile.
- b) Il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, o di trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38, commi 1 e 3 bis, del D.Lgs. 165/2001;
- c) di non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell'art. 444 e ss. C.P.P., per i delitti di cui all'art. 15 della L. n. 55/90 come successivamente modificata ed integrata; quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del concorso. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 Codice Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis, Codice Procedura Penale;
- d) Di non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o Società Pubblica per persistente insufficiente rendimento e di non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabile; Inoltre, di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione o Società Pubblica a seguito di procedimento disciplinare;
- e) Di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo da ricoprire;
- f) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (soltanto per il candidato di sesso maschile);
- g) il godimento dei diritti civili e politici;
- h) il comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime, (per coloro che non sono cittadini italiani: il godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e provenienza ovvero i motivi del mancato godimento e di avere buona conoscenza della lingua italiana);
- i) Il titolo di studio posseduto, l'ente che lo ha rilasciato e l'anno di conseguimento;
- k) Di accettare tutte le clausole del presente bando;
- l) Essere in possesso di patente D e CQC persone in corso di validità;
- La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non è ritenuta valida.

3. Modalità di presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta, pena l'esclusione, in lingua italiana ed in carta semplice, seguendo lo schema del fac-simile (Allegato A) e inviata nei seguenti modi alternativi:

- In busta chiusa con raccomandata A.R al seguente indirizzo: JESISERVIZI SRL Piazza della Repubblica 1/A 60035 JESI (AN). Sul retro della busta il concorrente appone il proprio nome, cognome ed indirizzo e la seguente dicitura "*SELEZIONE ASSUNZIONE AUTISTI SCUOLABUS JESISERVIZI SRL*".
- A mezzo posta certificata (PEC) al seguente indirizzo: jesiservizi@pec.it; con riferimento a tale sistema di trasmissione si precisa che la domanda verrà accettata soltanto in caso di identificazione e corrispondenza dell'autore della domanda con il soggetto identificato con le credenziali PEC – l'oggetto della PEC dovrà indicare "*SELEZIONE ASSUNZIONE AUTISTI SCUOLABUS JESISERVIZI SRL*".

- Consegna a mano della domanda in busta chiusa presso gli uffici della società JESISERVIZI SRL sita in Piazza della Repubblica 1/A 60035 JESI (AN), dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,30 e il giovedì anche dalle 15,30 alle 17,30. In tal caso farà fede la data del timbro di ricevimento apposta sul plico dal personale addetto al protocollo - sul retro della busta il concorrente appone il proprio nome, cognome ed indirizzo e la seguente dicitura “*SELEZIONE ASSUNZIONE AUTISTI SCUOLABUS JESISERVIZI SRL*”.

La Domanda, inoltrata alla JESISERVIZI SRL a mezzo raccomandata a/r, posta elettronica certificata oppure consegnata a mano, dovrà pervenire entro e non oltre le ore **12,30 del 13/12/2019** .

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi motivo dovessero pervenire oltre il termine sopra indicato.

L’Azienda non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni nel recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il presente bando non vincola in alcun modo l’Azienda, che si riserva di non dare corso alle assunzioni in qualsiasi stato della procedura senza che i candidati abbiano nulla a pretendere.

La partecipazione al concorso pubblico equivale ad accettazione da parte del candidato di tutte le norme e condizioni previste dal presente bando.

Gli aspiranti dovranno a pena nullità apporre la propria firma in calce alla domanda.

La firma del candidato in calce dovrà essere leggibile.

La dichiarazione resa di notizie false o comunque inesatte, comporterà l’esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e dall’eventuale assunzione.

4. Allegati alla domanda

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, **pena l’esclusione**:

- a) fotocopia della carta di identità o altro documento di riconoscimento valido alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- b) fotocopia patente di guida D o superiore e del Certificato di Qualificazione Conducente (CQC) validi alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- c) Può essere allegato in maniera facoltativa il curriculum vitae (redatto in carta libera) datato e sottoscritto;

5. Motivi di esclusione dalla selezione pubblica

Non saranno ammessi a partecipare alla selezione pubblica coloro che incorrano anche in una sola delle seguenti irregolarità:

- a) l’inoltro della domanda è effettuato fuori dai termini prescritti come precisato al punto 3;
- b) l’inoltro della domanda è avvenuto al di fuori dal modulo allegato (Allegato A) al bando;
- c) la mancata sottoscrizione (firma autografa) della domanda di partecipazione.

6. Prove di esame

Le prove d'esame consisteranno in una prova pratica e in una prova orale.

PROVA PRATICA DI GUIDA – Punteggio massimo: 30 punti

La prova pratica consiste nella conduzione di uno scuolabus su un itinerario, con i termini e le condizioni prefissate dalla Commissione.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno superato la prova con una votazione non inferiore a 21/30 (ventuno/trentesimi).

PROVA ORALE – Punteggio massimo: 30 punti.

La prova orale consiste in un colloquio sulle materie sotto indicate:

- nozioni sul codice della strada (D.Lgs. n. 285/1992 e s.m.i.);
- nozioni sulla normativa in tema di sicurezza sul lavoro D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- nozioni sulla corretta gestione e manutenzione degli automezzi;
- competenze e responsabilità specifiche degli autisti di scuolabus nei confronti dell'utenza;

La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30 su un massimo di 30 punti.

7. Diario e sede delle prove

La sede e le date di svolgimento delle prove varrà comunicata ai candidati esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet della Jesiservizi al seguente link <https://www.comune.jesi.an.it/articoli/Avvisi-di-selezione-personale/> alla sezione concorsi attivi.

8. Disciplina generale delle prove d'esame

I candidati dovranno verificare l'ammissione alla selezione consultando il sito internet della Jesiservizi al seguente link <https://www.comune.jesi.an.it/articoli/Avvisi-di-selezione-personale/> alla sezione concorsi attivi.

I candidati ammessi dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti della patente di guida D con CQC in corso di validità come documento di riconoscimento.

La mancata presentazione alle prove o la presentazione in ritardo rispetto all'orario di convocazione (quando sono terminate le operazioni di identificazione dei candidati) produce esclusione dalla selezione.

Eventuali variazioni di date e orari saranno pubblicati nel sito web sopra indicato ed avranno valore di notifica.

9. Formazione della graduatoria

La Commissione predisponde la graduatoria di merito dei candidati che è determinata sommando il punteggio conseguito nella prova pratica (massimo 30 punti) con quello conseguito nel colloquio (massimo 30 punti), secondo le modalità sopraindicate.

La graduatoria finale verrà approvata dall'Amministratore Unico. In caso di parità di punteggio, valgono le norme vigenti in materia di precedenza per i pubblici concorsi. La graduatoria resterà valida per tre anni dalla approvazione con possibilità, ove ciò sia opportuno a insindacabile giudizio dell'Amministratore, di operare dalla stessa altre assunzioni della stessa tipologia per scorrimento.

L'assunzione sarà a tempo determinato, pieno o parziale, la Jesiservizi si riserva la facoltà di proroga fino a 24 mesi e di trasformare il rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato.

10. Accertamento dei requisiti e assunzione

L'assunzione dalla presente selezione è subordinata alla verifica da parte di Jesiservizi ad effettuare assunzioni dalla graduatoria per Autista scuolabus pubblicata in Agosto 2015 che resta valida fino ad Agosto 2020; oltre tale termine sarà utilizzata esclusivamente la presente graduatoria.

Prima di effettuare l'assunzione verrà effettuata la verifica delle dichiarazioni riportate nella domanda di partecipazione alla selezione. Qualora da tale verifica risulti il mancato possesso dei requisiti, non si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro e si procederà alla modifica della graduatoria finale approvata. La Società Jesiservizi, al fine della stipula del contratto individuale di lavoro per l'assunzione, inviterà il vincitore a sottoporsi a visita medica tendente ad accertare l'idoneità psicofisica

all'impiego e a sottoscrivere la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di non avere rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001. In caso contrario, con le stesse modalità, dovrà essere espressamente dichiarata l'opzione per l'impiego presso l'Ente che intende fare l'assunzione. La Società Jesiservizi ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai vincitori anche chiedendo agli stessi, al fine di accelerare il procedimento di accertamento, la trasmissione di copia dei documenti di cui gli stessi siano già in possesso. Dai documenti dovrà essere rilevabile il possesso dei requisiti alla data di scadenza del bando. La Società darà luogo alla stipula del contratto individuale di lavoro, sotto condizione risolutiva, subordinata al positivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione di cui al presente bando. I vincitori devono essere assunti in servizio nel giorno indicato nel contratto individuale di lavoro e, in caso di inadempimento senza giustificato motivo adeguatamente comprovato, il contratto si risolve automaticamente.

11. Informativa per la tutela della riservatezza de dati personali

Si informano i candidati che i dati personali contenuti nelle domande di partecipazione al presente concorso sono trattati presso la Società Jesiservizi ai soli fini dell'espletamento della selezione stessa e nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti dal D.Lgs. n. 196/2003.

12. Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento al vigente regolamento delle procedure di reclutamento del personale citato in premessa e al D.P.R. n. 487/1994. Ogni altra eventuale informazione può essere chiesta agli uffici della società Jesiservizi s.r.l. – tel. 0731/538233 dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30. L'inserimento nella graduatoria degli idonei non comporta l'automatica instaurazione di un rapporto di lavoro, essendo quest'ultimo subordinato ad effettive esigenze di servizio che si manifesteranno nel quinquennio di validità della graduatoria stessa.

Jesi, 14 Novembre 2019

Il Presidente
Salvatore Pisconti